



INSTRUMENTENDEPOT



Het Leerorkest is al jaren meer dan een organisatie. Wij zijn een groeiende beweging van partners die samen werken aan gelijke kansen door instrumentale muzikeducatie. In het hele Koninkrijk zien wij hoe muziek kinderen laat groeien: muzikaal én sociaal. Om onze ambitie waar te maken - een Leerorkest in iedere gemeente - investeren wij in het versterken en uitbouwen van het Leerorkest Netwerk. Daarom zijn wij op zoek naar een:

### **Community Manager Leerorkest Nederland (0,4 fte)**

die onze landelijke beweging helpt structureren, uitbreiden en versterken.

#### **De functie**

Als Community manager ben jij de aanjager van het Leerorkest Netwerk. Jij zorgt ervoor dat partners zich verbonden voelen, dat nieuwe partners worden gevonden en dat helder is wat het betekent om onderdeel te zijn van de Leerorkest Beweging.

Je speelt bent verantwoordelijk voor in het organiseren van activiteiten die bijdragen aan het werven van nieuwe partners, het activeren van het netwerk en het versterken van de kwaliteit en impact van bestaande partners.

Je werkt op het snijvlak van strategie en relatiebeheer. Jij vertaalt onze methode en impact naar een scherpe waardepropositie, ontwikkelt praktische tools en organiseert doelgerichte activiteiten en campagnes waarmee het netwerk kan groeien in schaal en slagkracht.

Je belangrijkste taken zijn:

#### **Netwerkontwikkeling**

- Versterken en expliciet maken van de waardepropositie van het Leerorkest Netwerk
- Ontwikkelen van heldere kaders, afspraken en tools voor partners
- Actief benaderen van nieuwe (aspirant-)partners in het land
- Onderhouden en verdiepen van relaties met bestaande partners
- Opzetten en uitvoeren van wervingsactiviteiten zoals belacties, campagnes en persoonlijke outreach

#### **Strategie & positionering**

- Bijdragen aan de positionering van het Leerorkest als landelijke beweging
- Meedenken over strategie voor meer landelijke financiering voor de beweging
- Ontwikkelen van communicatiemiddelen (perskit, netwerkdocumentatie, presentaties)
- Organiseren van zichtbaarheids campagnes en landelijke of regionale initiatieven om het netwerk te laten groeien en zichtbaar maken van gezamenlijke impact

#### **Organisatie & structuur**

- Organiseren van netwerkbijeenkomsten, meet-ups, symposia en regionale events, etc.
- Initiëren van activiteiten gericht op kennisdeling, ontmoeting en versterking van bestaande partners
- Meewerken aan het opzetten en beheren van een schaalbaar CRM-systeem
- Vastleggen van afspraken en netwerkstructuur zodat deze niet persoonsafhankelijk zijn

Je rapporteert aan de Kwartiermaker Leerorkest Nederland, met wie je nauw samenwerkt. Daarnaast onderhoud je contact met collega's van Leerorkest en het Instrumentendepot.

### **Functie-eisen: wat breng jij mee?**

Je bent een strategische verbinder met een ondernemende houding, die initiatief neemt en kansen ziet om de beweging verder te laten groeien. Je begrijpt hoe netwerken werken en weet mensen te enthousiasmeren rond een gedeelde missie.

Je:

- Hebt ervaring met netwerkontwikkeling of partnershipmanagement
- Kunt inhoud vertalen naar een heldere waardepropositie
- Bent communicatief sterk en beweegt makkelijk tussen directies, beleidsmakers en uitvoerende professionals
- Denkt strategisch én werkt praktisch
- Bent zelfstandig, gestructureerd en resultaatgericht

Idealiter:

- Heb je ervaring in cultuur, onderwijs of sociaal-maatschappelijke projecten
- Heb je affiniteit met kansengelijkheid en muzikeducatie
- Heb je ervaring met CRM-systemen of procesontwikkeling
- Ben je gewend om landelijk te opereren en te reizen

### **Wat bieden wij jou?**

- Een unieke kans om mee te bouwen aan een landelijke beweging voor kansengelijkheid via muzikeducatie
- Een dynamische functie met veel ruimte voor eigen initiatief
- Een jaarcontract met uitzicht op verlenging
- Een functie van 0,4 fte
- Een marktconform salaris en arbeidsvoorwaardenpakket conform CAO Kunsteducatie in schaal 10 afhankelijk van ervaring (min. € 3.473,- / max. € 5.153,-)
- Alle schoolvakanties regio Noord vrij in ruil voor extra gewerkte uren

### **Over ons**

Stichting Leerorkest Nederland werkt samen met partners in heel Nederland en het Caribisch deel van het Koninkrijk aan structurele instrumentale muzikeducatie voor kinderen van 8–12 jaar. Wij onderschrijven de Code Culturele Diversiteit en willen als organisatie een afspiegeling zijn van de maatschappij. We moedigen sollicitaties aan van iedereen, ongeacht geslacht, leeftijd, culturele achtergrond, seksuele oriëntatie, genderidentiteit, religie, mindervalide status of opleiding. Ieder talent is welkom! We zijn vooral benieuwd naar jouw kwaliteiten en je aanvulling op ons team.

### **Informatie en procedure**

Voor deze functie zoeken we per direct geschikte kandidaten! Je wordt als kandidaat dan ook snel uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek. Sluitingsdatum is uiterlijk 3 mei 2026, maar wanneer er sprake is van een match zal de vacature vroegtijdig worden gesloten.

Als jij jezelf herkent in bovenstaande beschrijving en wilt bijdragen aan een landelijke beweging voor muzikeducatie en kansengelijkheid, dan nodigen wij je van harte uit om te reageren.

Stuur je beknopte motivatiebrief en CV naar Joris van der Grinten Kwartiermaker Leerorkest Nederland [jvandergrinten@leerorkest.nl](mailto:jvandergrinten@leerorkest.nl). Meer informatie vind je op [www.leerorkest.nl](http://www.leerorkest.nl).